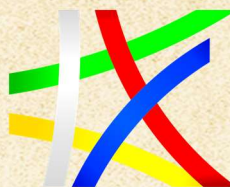




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

## ПРЕПОРЪКИ

от проведен мониторинг на политиките за младежта, изпълнявани от Община Сърница

Препоръките се базират на анализ на следните източници на информация:

- Доклад от пилотно изследване по проект „Повишено младежко участие в мониторинга на националните политики за младежта, изпълнявани от местната власт в област Пазарджик”, януари 2023 г.
- НС за младежта 2010-2020 г. (от 2010 г.) и 2021-2030 г. (от 2023 г.)
- План за младежта в Община Стрелча за 2021 и 2022 година

**Препоръки по отношение на публичността и достъпността на документите.** За проучвания период от 2020 до 2022 година са публикувани два ежегодни Плана за младежта на Община Сърница (2021 и 2022 година). Не са открити годишни доклади или отчети по изпълнението на тези планове. Към момента на изготвяне на настоящите препоръки не разполагаме и с данни по изпълнението с източник Областна администрация – Пазарджик, които биха ни информирали за изпълнението на младежките политики на територията на общината. *В тази връзка препоръчваме:*

- Община Сърница своевременно да публикува на страницата си актуалните Общински планове за младежта, включително техните проекти, така че последните да могат да бъдат обект на обществено обсъждане от заинтересованите страни и целевите групи, както и актуалните Отчети за изпълнение на Плановете за младежта, за да демонстрира отчетност и прозрачност на финансирането и да промотира неговите източници.

**Препоръки по отношение на създаването на Общинските планове.** Основен извод, който може да направим по отношение на планирането на политиките за младежта на Община Сърница, е че в процеса по създаване на плановете не се привличат всички възможни заинтересовани страни, а и потенциални ресурси. На практика в процеса на създаване на Плановете активно участие са взели само Общинска администрация и читалището в гр. Сърница.

Втора слабост на анализирания Планове за младежта за 2021 и 2022 г. е директното прехвърляне от националната стратегия на специфични цели и приоритетни области за действие. Задачите са изброени в списъчен вид, без да са обединени в по-явни приоритетни области, относими към изброените според Националната стратегия.

В Плановете се съдържа съвсем кратка аналитична част, в която статистическата информация се актуализира, но не е ясно как изводите от анализа на ситуацията са свързани с предложените дейности.

Обемът от мерки и дейности в Общинския план е изключително малък, а конкретиката е свързана основно с културни събития и отбелязване на празници и определени дати от календара. Към това може да прибавим постоянната дейност на читалището и образователните институции.

Никъде в двата Плана не са посочени отговорни институции (въпреки, че до голяма степен се подразбират).



Не се посочват необходимите средства за реализиране на предвидените дейности, нито източниците на тези средства.

Може би най-голямата слабост на анализирания два годишни Плана се крие в това, че те са на практика идентични. Единствената разлика откриваме в аналитичната част, където са актуализирани данните от служба ГРАО, Бюрото по труда и образователните институции. *В тази връзка препоръчваме:*

- При изготвяне на плана да се подобри процеса по стратегическо и оперативно планиране, вкл. целеполагането, мобилизирането на повече местни ресурси, по-задълбочено анализиране на ситуацията.
- Преструктуриране и обединяване целите/ задачите на Общинските планове, така че да се отнасят към съответните приоритетни области от Националната стратегия.
- По-широкообхватен и многосекторен ангажимент за подобряване на общата ситуация на младите хора от целевите групи. От Плана отсъстват социалните услуги, не е ясна ситуацията и мерките в подкрепа на младите хора в неравностойно положение, безработните, младите родители, лицата с образователни дефицити и др.
- Целите следва да съответстват на тези в Националната стратегия, но е препоръчително и дейностите и мерките да са част от предвидените на национално ниво, още повече че в Националната стратегия са разписани много конкретни дейности, от които Общината би могла да избира.
- Проявяване на инициатива за привличане на допълнителни ресурси за разнообразяване на планираните дейности и мерки, така че да се прояви динамика в провеждането на младежките политики на Общината, която да съответства на динамиката в ситуацията на младите хора.

При положение, че се касае за оперативен план на ниво община, препоръчваме:

- Да се включат повече конкретни дейности и мерки за изпълнение на избраните/ дефинираните приоритети и цели.
- Да се посочват конкретни източници на финансиране и приблизителна стойност/ бюджет на отделните мерки и дейности.
- Да се посочват реално измерими индикатори, като по отношение на количествените индикатори да се посочва базова и целева стойност, което да позволи оценка на изпълнението и ефекта и източници на информация за постигането на тези индикатори.
- Да се посочват конкретни отговорни лица и институции за реализирането на всяка от мерките.

**Препоръки по отношение на изпълнението.** За целевия период 2020-2022 г. не успяхме да открием нито един Отчет за изпълнение на Плана за младежта на Община Сърница.

В тази връзка единствената препоръка е отчетният доклад за изпълнение на Общинските планове да се публикува ежегодно на сайта на Общината, за предпочитане след консултации със заинтересованите страни и представители или структури на целевите групи.

*Този документ е разработен, в рамките на Проект "Повишено младежко участие в мониторинга на националните политики за младежта, извършвани от местната власт в област Пазарджик" Договор № BG05SF0P001-2.025-0186-C01, финансиран от Оперативна програма "Добро управление", съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

Сдружение „Младежка инициатива за развитие“  
бенефициент по проекта, с отговорен експерт за резултатите Емилия Паунова, тел. 08996 81 55 36,  
e-mail: [sdruzhenie\\_mir@abv.bg](mailto:sdruzhenie_mir@abv.bg)

Сдружение „Център за обучение и услуги“, партньор по проекта, с отговорен експерт за резултатите Надя Пеева,  
тел. 0879 000 403, e-mail: [cou\\_pz@abv.bg](mailto:cou_pz@abv.bg)